

EXECUTIVE LEERGANG VOOR BESTUURDERS EN DIRECTIES

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT ALS TRANSITIEVERSNELLER



Mathijs Bouman

ECONOM EN JOURNALIST
FINANCIËEL DAGBLAD
NIEUWSUUR



Bart Götte

BUSINESS FUTURIST
HOOFDDOCENT
THE FUTURE OF WORK | UVA



Goedele Geuskens

SENIOR RESEARCH
SCIENTIST, PHD
TNO



Joris Geertman

SENIOR PRINCIPAL
CONSULTANT
AXIONOMIC & BOUWLAB R&D



Gerik ten Berge

ECONOMISCH GEOGRAAF
PROGRAMMAMANAGER SMART
MAKERS NETWORK

MINDER MENSEN, MEER WERK

Hoe organisaties in tijden van arbeidsmarktkrapte de arbeidsproductiviteit kunnen verbeteren en welke nieuwe innovatie- & leercultuur daarbij nodig is.

4 VRIJDAGMIDDAGSESSIES | 5 EXPERTS | LOCATIE: HAARLEM | START: 31 OKTOBER 2025



EXECUTIVE LEERGANG VOOR BESTUURDERS EN
DIRECTIES IN BOUW-, INFRA- EN TECHNIEKSECTOR

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT ALS TRANSITIEVERSNELLER

Voor bestuurders en directieleden die een visie en aanpak willen ontwikkelen om de transitieprocessen die nu in hun organisatie gaande zijn, van industrial naar digital, te versnellen door de arbeidsproductiviteit te vergroten.



PROGRAMMA

De bouw-, infra- en technieksector zitten midden in een vergaande technologische en circulaire transitie. Tegelijkertijd zijn er minder mensen beschikbaar en capabel om die transitie uit te voeren. De huidige manier van werken, werkt niet langer. Het hebben van een visie op arbeidsproductiviteit in relatie tot technologische innovaties is topprioriteit.

4 MODULES

Deze executive leergang bestaat uit 4 modules die maandelijks op vrijdagmiddag plaatsvinden van 13:30 tot 18:00 uur.

De leergang start twee keer per jaar.

MODULE 1 (31 OKT)

ARBEIDSMARKT EN PRODUCTIVITEIT

Met minder mensen
meer doen



Mathijs Bouman

ECONOM EN JOURNALIST
FINANCIËEL DAGBLAD & NIEUWSUUR

MODULE 2 (14 NOV)

TRANSITIE- VAARDIGHEDEN EN -COMPETENTIES

Werkruimte maken voor
verandering



Bart Götte

BUSINESS FUTURIST, HOOFDDOCENT
THE FUTURE OF WORK | UVA

MODULE 3 (28 NOV)

ARBEIDSINNOVATIE

Werkomgeving
innovatief maken



Goedeke Geuskens

SENIOR RESEARCH SCIENTIST, PhD
TNO

MODULE 4 (12 DEC)

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT IN DE PRAKTIJK

Cases van werkoplossingen



Joris Geertman

SENIOR PRINCIPAL CONSULTANT
AXIOMD&C & BOUWLAB



Goedeke Geuskens

SENIOR RESEARCH SCIENTIST, PhD
TNO



DEELNAME AAN DE EXECUTIVE LEERGANG ARBEIDSPRODUCTIVITEIT ALS TRANSITIEVERSNELLER BRENGT JE:

- Actuele inzichten in **arbeidsmarktontwikkelingen**
 - Strategieën voor **efficiënter werken** met minder personeel
 - **Visie op arbeidsproductiviteit** en technologische innovaties
 - Vaardigheden in transitie- en verandermanagement
 - Kennis over het creëren van een **sterke innovatie- en leercultuur**
 - **Praktische tools** voor het navigeren van complexe transities
 - Inzicht in de veranderende **skills-set voor toekomstig werk**
 - **Concrete cases** van arbeidsbesparende innovaties
 - Handvatten voor het toepassen van **Human Centred technology**
 - **Netwerk** met experts en collega-professionals
- 
- 

*"Eye-opening
sessies over
arbeidsproductiviteit
en innovatie."*

Adelbert de Vreese
DIRECTEUR INFRA REGIONALE
PROJECTEN DURA VERMEER

*"Continu onboarden
is de sleutel tot
succes op de krappe
arbeidsmarkt."*

Jaap Dijkgraaf
DIRECTEUR ADVIESBUREAU DWA

*"Topexperts
delen hun actuele
kennis over de
arbeidsmarkt met
direct toepasbare
inzichten"*

Sander Slotemaker
DIRECTEUR PATINA DAKDENKERS





ARBEIDSMARKT EN PRODUCTIVITEIT

Met minder mensen meer doen

Een krimpende beroepsbevolking en personeelstekorten vragen om efficiënter werken om meer te kunnen produceren met minder mensen. Het ontwikkelen van een visie op de arbeidsproductiviteit in relatie tot technologische innovaties is topprioriteit.

DOOR: MATHIJS BOUMAN & JORIS GEERTMAN



MODULE

1



TRANSITIEVAARDIGHEDEN EN -COMPETENTIES

Werkruimte maken voor verandering

Transities brengen veel complexiteit met zich mee. Als strategisch leider moet je bedreven zijn in het navigeren tussen conflicterende belangen en ongekende perspectieven.

DOOR: BART GÖTTE



MODULE

2



ARBEIDSINNOVATIE

Werkomgeving innovatief maken

Wie gaan transitie uitvoeren en innovaties toepassen die nieuwe skills vereisen, en hoe? Om met minder mensen meer te realiseren, zijn - naast human centred arbeidsbesparende technologie - een krachtige innovatie- en leercultuur en slimme innovatieroutes cruciaal.

DOOR: GOEDELE GEUSKENS



MODULE

3

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT IN DE PRAKTIJK

Cases van werkoplossingen

Hoe zet je arbeidsbesparende en arbeidsondersteunende innovaties in? Leer van de cases waar human centred technology in de praktijk zijn toegepast.

DOOR: JORIS GEERTMAN & GOEDELE GEUSKENS



MODULE

4



Mathijs Bouman

ECONOOM EN JOURNALIST |
FINANCIËEL DAGBLAD & NIEUWSUUR

Mathijs Bouman is een Nederlandse econoom en journalist die zich heeft gespecialiseerd in arbeidsmarkteconomie. Hij is een veelgevraagd commentator en spreker over dit onderwerp. Volgens Bouman zal de krapte op de arbeidsmarkt in Nederland tot het einde van deze eeuw aanhouden. Hij beschrijft de Nederlandse arbeidsmarkt als een "puin hoop" met allerlei verschillende arbeidsconstructies zoals vaste banen, uitzendconstructies, payrollers en nulurencontracten die door elkaar lopen.

Bouman waarschuwt dat de arbeidsmarktproblemen zoals personeelstekorten en een gebrek aan geschikte arbeidskrachten een grote uitdaging vormen voor bedrijven en de economie. Als econoom en journalist probeert hij inzicht te geven in deze complexe arbeidsmarktproblematiek en mogelijke oplossingen aan te dragen.



Bart Götte

BUSINESS FUTURIST, HOOFDDOCENT
THE FUTURE OF WORK | UVA

Bart Götte is een ervaren business futurist en oprichter van FutureFlock, een Nederlands bureau voor toekomstverkenning. Zijn focus ligt op het identificeren van opkomende perspectieven en kansen in een snel veranderende samenleving. Götte, die ook als hoofddocent Future of Work verbonden is aan de Universiteit van Amsterdam, combineert daarbij zijn expertise op het gebied van bedrijfskunde, psychologie en technologie.

Volgens Bart Götte is de arbeidsmarkt op, vist iedereen in een lege vijver en is tegelijkertijd onze huidige manier van werken eindig. Hij daagt executives en bestuurders uit om vooruit te denken en helpt hen strategisch hun horizon te verbreden. Zijn aanpak is gebaseerd op het idee dat we niet alleen moeten leren van het verleden, maar bovenal actief foresights (toekomstverkenning) moeten omarmen en pro-actief moeten experimenteren, om voorbereid te zijn op onverwachte ontwikkelingen en nieuwe mogelijkheden te zien.



Goedele Geuskens

SENIOR RESEARCH SCIENTIST, PHD | TNO

Goedele Geuskens is senior onderzoeker bij TNO en gespecialiseerd in human capital en de adoptie van innovaties door (mkb-) bedrijven. Ze ontwikkelt samen met partners manieren om de ontwikkeling en vooral de toepassing van technologische en organisatorische innovaties te versnellen.

Geuskens benadrukt dat er een grote maatschappelijke opgave ligt in de bouw en dat aandacht voor human capital cruciaal is om deze uitdaging aan te gaan. Er is namelijk niet alleen human centred technologie nodig, maar ook aanpassing in organisaties en samenwerking in ketens en continue leren en ontwikkelen. In haar onderzoek brengt Goedele in kaart hoe slimme innovatieroutes, een sterke leer- en innovatiecultuur en samenwerking in (regionale) ecosystemen dit ondersteunen.



Joris Geertman

SENIOR PRINCIPAL CONSULTANT
AXIONOMIC & BOUWLAB R&DO

Joris Geertman, senior principal consultant bij Axionomic, is een ervaren professional in de ICT-sector en innovatieadvisering. Hij is afgestudeerd in bedrijfskunde met een specialisatie in informatietechnologie. Daarnaast is Geertman betrokken bij BouwLab R&Do, waar hij zich bezighoudt met innovatiedynamiek, een programma waarmee hij organisaties helpt om effectiever te innoveren. Daarbij legt hij de nadruk op het belang van een duidelijke strategie, de focus op kerncompetenties, en het betrekken van medewerkers bij innovatievraagstukken.



Gerik ten Berge

ECONOMISCH GEOGRAAF
PROGRAMMAMANAGER
SMART MAKERS NETWORK

Uw moderator bij de leergang is Gerik ten Berge, economisch geograaf.

Gerik ten Berge houdt zich al 20 jaar bezig met innovatie-, arbeidsmarkt- en HR-vraagstukken van bedrijven in de technische sectoren. Hierbij is het versterken van de innovatiekracht van het bedrijfsleven het doel. De vertaling hiervan naar een actieve leer-cultuur en innovatietrajecten is het concrete resultaat van zijn inzet.

Ten Berge opereert vanuit de collectieve ambities op het snijvlak van kennis- en onderwijsinstellingen, overheden en bedrijven.

Hij is programmamanager bij Smart Makers Network en Techport en was in een recent verleden onder meer werkzaam bij House of Skills en Amsterdam Economic Board.

"Met minder mensen meer moeten doen is niet alleen een noodzaak, maar ook een kans. Deze leergang heeft me laten zien hoe je slimmer samenwerkt en innovatie versnelt."

Adelbert de Vreese
DIRECTEUR INFRA REGIONALE PROJECTEN
DURA VERMEER

Data

MODULE 1:

vrijdagmiddag 31 oktober 2025

MODULE 2:

vrijdagmiddag 14 november 2025

MODULE 3:

vrijdagmiddag 28 november 2025

MODULE 4:

vrijdagmiddag 12 december 2025



Programma

Vier middagen van 13:30 – 18:00 uur

Elke module is als volgt opgebouwd:

- Introductie strategisch onderwerp.
- Expert-visie.
- Praktijkvoorbeelden & toepassen.
- Netwerkborrel met hapjes.

Prijs

€ 4.350,- excl. btw

AANMELDEN?

Bel 085 - 750 04 33
of stuur een mail naar
peter@bouwlab.com



Locatie

De vier sessies van de leergang vinden plaats op de centraal gelegen inspirerende locatie van 3D Makers Zone (3DMZ) & BouwLab R&Do in Haarlem, aan de Oudeweg 91-95. Er is voldoende parkeergelegenheid op het eigen terrein.

Aantal deelnemers

10 tot maximaal 15



EXECUTIVE LEERGANG VOOR BESTUURDERS EN DIRECTIES

Contact

Tel 085 750 04 33

E-mail info@bouwlab.com

Web: www.bouwlab.com

Adres

Oudeweg 91-95

2031 CC Haarlem