

EXECUTIVE LEERGANG VOOR BESTUURDERS EN DIRECTIES
IN DE BOUW- & INFRASECTOR

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT ALS TRANSITIEVERSNELLER IN DE BOUW



Dr. Mathijs Bouman

ECONOM EN JOURNALIST |
FINANCIEEL DAGBLAD & NIEUWSUUR



Bart Götte

BUSINESS FUTURIST, HOOFDDOCENT
THE FUTURE OF WORK | UVA



Goedele Geuskens

RESEARCHER, PHD | TNO



Prof. dr. Edo Roos Lindgreen

HOOGLERAAR | UVA



Johan Kerkhoff

VOORZITTER RAAD VAN
COMMISSARISSEN | RABOBANK

MEER DOEN MET MINDER MENSEN

Hoe organisaties de arbeidsproductiviteit kunnen verhogen en welke nieuwe leercultuur daarbij nodig is.

4 VRIJDAGMIDDAGSESSIES | 5 EXPERTS | LOCATIE: HAARLEM | START: 11 OKTOBER 2024



EXECUTIVE LEERGANG VOOR BESTUURDERS EN
DIRECTIES IN DE BOUW- EN INFRASECTOR

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT ALS TRANSITIEVERSNELLER IN DE BOUW

Voor bestuurders en directieleden in de bouw- en infrasector die een visie en aanpak willen ontwikkelen om de transitieprocessen die nu in hun organisatie gaande zijn, van *industrial* naar *digital*, te versnellen door de arbeidsproductiviteit te vergroten.



PROGRAMMA

De bouwsector is een dynamisch ecosysteem dat midden in een vergaande technologische en circulaire transitie zit. Tegelijkertijd zijn er minder mensen beschikbaar en capabel om de transities uit te voeren. De huidige manier van werken, werkt niet langer. Een visie op arbeidsproductiviteit in relatie tot technologische innovaties is toprioriteit.

4 MODULES

Deze executive leergang bestaat uit 4 modules die maandelijks op vrijdagmiddag plaatsvinden van 14:00 tot 18:00 uur.

MODULE 1 | 11 OKT

ARBEIDSMARKT EN ECONOMICS

Met minder mensen
meer doen



Dr. Mathijs Bouman

ECONOOM EN JOURNALIST |
FINANCIËEL DAGBLAD & NIEUWSUUR

MODULE 2 | 8 NOV

COLLABORATIVE TRANSITION

Samenwerking
regisseren



Bart Götte

BUSINESS FUTURIST, HOOFDDOCENT
THE FUTURE OF WORK | UVA

MODULE 3 | 13 DEC

SMART HUMAN CAPITAL

Lerende organisatie &
leercultuur creëren



Goedele Geuskens

RESEARCHER, PHD | TNO

MODULE 4 | 24 JAN

BOARDROOM DYNAMICS

Diversiteit en tegenspraak
organiseren



Prof. dr. Edo Roos
Lindgreen

HOOGLEERAAR | UVA



Johan Kerkhoff

VOORZITTER RAAD VAN
COMMISSARISSEN | RABOBANK

EXECUTIVE LEERGANG



Strategic topics



Experts



Empowering leaders
in transition



Executive network

NA DEZE LEERGANG:

- **neemt u betere strategische besluiten**, die nodig zijn voor effectief management in een sector die economisch, technologisch, duurzaam en m.b.t. arbeidsproductiviteit in transitie is. Dit vereist een multidisciplinaire aanpak vanuit verschillende invalshoeken en belangen.
- **heeft u een visie op wie de transitie en innovaties in uw organisatie gaat uitvoeren**, o.a. door het realiseren van een integrale krachtige leercultuur waarmee uw organisatie strategisch anticipeert op de continu veranderde skills-set die voorwaardelijk is voor innovatie, personeelsbehoud, compliance en concurrentiekracht.
- **weet u hoe u als leider navigeert tussen conflicterende belangen en perspectieven** om tot besluitvorming te komen die de kloksnelheid vergroten van uzelf, uw collega's en uw bedrijf.



ARBEIDSMARKT EN ECONOMICS

Met minder mensen meer doen

Een krimpende beroepsbevolking en personeels-tekorten vragen om efficiënter werken om meer te kunnen produceren met minder mensen. Het ontwikkelen van een visie op de arbeids-productiviteit in relatie tot technologische innovaties is topprioriteit.



MODULE

1

COLLABORATIVE TRANSITION

Samenwerking regisseren

De bouwsector is een complexe keten met veel onderdelen die van elkaar afhankelijk zijn. Hoe krijgen we de handen op elkaar om transitie-processen te versnellen en nieuwe kansen te benutten?



MODULE

2



SMART HUMAN CAPITAL

Lerende organisatie & leercultuur creëren

Wie gaan de transitie en innovaties uitvoeren? Het realiseren van een integrale, krachtige leercultuur is de oplossing om te anticiperen op de continu veranderende skills-set die voorwaardelijk is voor innovatie, personeelsbehoud, compliance en concurrentiekracht.



MODULE

3

BOARDROOM DYNAMICS

Diversiteit en tegenspraak organiseren

Transities brengen veel complexiteit met zich mee. Als strategisch leider moet je bedreven zijn in het navigeren tussen conflicterende belangen en perspectieven om tot effectieve besluitvorming te komen.

Vergroot de kans op succesvolle transitie door proactief aandacht te besteden aan de aspecten van boardroom dynamics.



MODULE

4



Dr. Mathijs Bouman

ECONOOM EN JOURNALIST |
FINANCIËEL DAGBLAD & NIEUWSUUR
ARBEIDSMARKT ECONOMIE

Mathijs Bouman is een Nederlandse econoom en journalist die zich heeft gespecialiseerd in arbeidsmarkteconomie. Hij is een veel-gevraagd commentator en spreker over dit onderwerp. Volgens Bouman zal de krapte op de arbeidsmarkt in Nederland tot het einde van deze eeuw aanhouden. Hij beschrijft de Nederlandse arbeidsmarkt als een "puinhoop" met allerlei verschillende arbeidsconstructies zoals vaste banen, uitzendconstructies, payrollers en nulurencontracten die door elkaar lopen.

Bouman waarschuwt dat de arbeidsmarktproblemen zoals personeelstekorten en een gebrek aan geschikte arbeidskrachten een grote uitdaging vormen voor bedrijven en de economie. Als econoom en journalist probeert hij inzicht te geven in deze complexe arbeidsmarktproblematiek en mogelijke oplossingen aan te dragen.



Bart Götte

BUSINESS FUTURIST, HOOFDDOCENT
THE FUTURE OF WORK | UVA
COLLABORATIVE TRANSITION

Bart Götte is een ervaren business futurist en oprichter van FutureFlock, een Nederlands bureau voor toekomstverkenning. Zijn focus ligt op het identificeren van opkomende perspectieven en kansen in een snel veranderende samenleving. Götte, die ook als hoofddocent Future of Work verbonden is aan de Universiteit van Amsterdam, combineert daarbij zijn expertise op het gebied van bedrijfskunde, psychologie en technologie.

Volgens Bart Götte is de arbeidsmarkt op, vist iedereen in een lege vijver en is tegelijkertijd onze huidige manier van werken eindig. Hij daagt executives en bestuurders uit om vooruit te denken en helpt hen strategisch hun horizon te verbreden. Zijn aanpak is gebaseerd op het idee dat we niet alleen moeten leren van het verleden, maar bovenal actief foresights (toekomstverkenning) moeten omarmen en pro-actief moeten experimenteren, om voorbereid te zijn op onverwachte ontwikkelingen en nieuwe mogelijkheden te zien.



Goedele Geuskens

RESEARCHER, PHD | TNO
SMART HUMAN CAPITAL

Goedele Geuskens is senior onderzoeker bij TNO en specialiseert zich in human capital en de adoptie van innovaties door (MKB-) bedrijven. Ze is betrokken bij het programma "Regionaal Bouwen aan Human Capital" dat zich richt op het ontwikkelen van een regionale aanpak, die de toepassing van innovaties en skills ontwikkeling versnelt.

Geuskens benadrukt dat er een grote maatschappelijke opgave ligt in de bouw en dat aandacht voor human capital cruciaal is om deze uitdaging aan te gaan. In haar onderzoek staat centraal hoe bedrijven een sterke leer- en innovatiecultuur kunnen creëren, welke routes bedrijven in de bouw volgen om te innoveren, en welke samenwerking met ketenpartners, onderwijsinstellingen en andere partijen hen helpt.



Prof. dr. Edo Roos Lindgreen

HOGLERAAR | UVA
BOARDROOM DYNAMICS

Edo Roos Lindgreen is hoogleraar Data Science in Auditing aan de Universiteit van Amsterdam en directeur van het Institute of Executive Programmes aan dezelfde universiteit. Tot 2018 was hij partner bij de IT-audit- en adviespraktijk van KPMG.

Sinds 2018 modereert hij de halfjaarlijkse CIOnet-leergang "De CIO als commissaris".



Johan Kerkhoff

VOORZITTER RAAD VAN COMMISSARISSEN
RABOBANK
BOARDROOM DYNAMICS

Kerkhoff is sinds ruim 10 jaar voorzitter van de Raad van Commissarissen van de Rabobank Haarlem-IJmond. In die hoedanigheid is hij ook Lid van de Algemene Ledenraad van de Rabobank en o.a. Lid van de Bemensings- en beloningscommissie van de Rabobank.

Daarnaast was hij jarenlang lid van de Raad van Toezicht van Media Pensioendiensten en is hij nog steeds actief als coach en spreker. In het verleden was hij Vice President bij Capgemini en respectievelijk Partner bij Twijnstra Gudde, Director van Coopers & Lybrand en Vennoot van Ernst & Young Management Consultants



Gerik ten Berge

ECONOMISCH GEOGRAAF
SMART MAKERS NETWORK

Uw moderator bij de leergang is Gerik ten Berge, economisch geograaf.

Gerik ten Berge houdt zich 20 jaar bezig met innovatie, arbeidsmarkt- en HR-vraagstukken van bedrijven in de technische sectoren. Hierbij is het versterken van de innovatiekracht van het bedrijfsleven het doel. De vertaling hiervan naar een actieve leer-cultuur en innovatietrajecten is het concrete resultaat van zijn inzet.

Ten Berge opereert vanuit de collectieve ambities op het snijvlak van kennis- en onderwijsinstellingen, overheden en bedrijven.

Gerik is programmamanager bij Smart Makers Network en Techport en was in een recent verleden onder meer werkzaam bij House of Skills en Amsterdam Economic Board.



Data

MODULE 1:

vrijdagmiddag 11 oktober 2024

MODULE 2:

vrijdagmiddag 8 november 2024

MODULE 3:

vrijdagmiddag 13 december 2024

MODULE 4:

vrijdagmiddag 24 januari 2025



Programma

Vier middagen van 14:00 – 18:00 uur

Elke module is als volgt opgebouwd:

- introductie strategic topic | white paper
- dilemma's en praktijkcases
- spreker: expert
- concrete inzichten die u direct kunt toepassen binnen uw organisatie
- netwerkborrel + fingerfood

Prijs

€ 3.750,- excl. btw

AANMELDEN?

Bel 085 - 750 04 33
of stuur een mail naar
peter@bouwlab.com.



Locatie

De vier sessies van de leergang vinden plaats op de centraal gelegen inspirerende locatie van 3D Makers Zone & BouwLab in Haarlem, aan de Oudeweg 91-95. Er is voldoende parkeergelegenheid op het eigen terrein.

Aantal deelnemers

10 tot 16



EXECUTIVE LEERGANG VOOR BESTUURDERS EN DIRECTIES IN DE BOUW- & INFRASECTOR

Contact

Tel +31 85 750 04 33

info@bouwlab.com

www.bouwlab.com

Adres

Oudeweg 91-95

2031 CC Haarlem